

Liderazgo de Equipos

Desarrollando habilidades de liderazgo que formen equipos preparados para afrontar los desafíos del futuro.

► Descripción

La era actual de la Transformación Digital nos pone de manifiesto la urgencia y relevancia de desarrollar equipos de alto desempeño, autogestionados, resilientes e innovadores. Requerimos de personas líderes que no solo velen por el resultado y el cumplimiento, sino que sean capaces de generar el contexto para que emerja un equipo autónomo. La persona líder de hoy requiere desarrollar nuevas habilidades conversacionales y de ejecución para crear equipos efectivos y comprometidos. Cuando hablamos de equipos para la Era Digital, hablamos de equipos que son capaces de aprender continuamente, enfrentar lo desconocido e innovar.

► ¿Qué aprenderás?

1. Conocerás lo que se entiende por un equipo y cómo se constituyen, entendiendo el liderazgo como un encuentro humano que propone y sostiene conversaciones efectivas.
2. Aprenderás a gestionar de manera eficaz los compromisos a través de lo que se denomina el ciclo de coordinación de acciones, evitando caer en sobre compromisos.
3. Descubrirás la relevancia del líder en la formación de equipos efectivos, comprendiendo la importancia de la confianza en los equipos y su relación con los resultados.
4. Identificarás la escucha como un elemento fundamental en las conversaciones de equipos, y aprenderás a manejar las relaciones de interdependencia.
5. Comprenderás cómo liderar equipos remotos exitosos a través de prácticas generativas específicas, y reconocerás el futuro de los equipos remotos.

No pierdas la oportunidad de mejorar tus habilidades profesionales y convertirte en un líder efectivo. ¡Inscríbete en nuestro curso hoy!

► Contenidos del curso

Unidad 1. ¿Para qué existen los equipos y cuál es el rol del líder?

Unidad 2. El equipo como sistema vivo

Unidad 3. Constituyendo equipos de alto desempeño

Unidad 4. Liderando equipos remotos: herramientas para la colaboración

Unidad 5. Prácticas para la innovación en equipo

Unidad 6. Gestionando el cambio, las resistencias y los estados de ánimo del equipo

► Cuerpo Docente



María Gabriela Bernal Romero

MBA de la Universidad Católica de Chile. Coach Certificado por la International Coach Federation. Coach de liderazgo Generativo por el Generative Leadership Institute, donde actualmente se desempeña como coach mentor en programa de formación, Coaching y Consultoría Generativa para organizaciones. Coach Ontológico certificado por Newfield Network. Coach Sistémico. Cuenta con 24 años de experiencia organizacional en áreas financieras, forecast y análisis; con cargos de responsabilidad regional en Latinoamérica como Controller y Business Partner en empresas multinacionales.