

Gestión de personas basada en datos y métricas

Aprende a recopilar, analizar e implementar estrategias basadas en datos para tomar decisiones informadas y maximizar el potencial de tu equipo.

► Descripción

“Lo que no se puede medir no se puede controlar. Y lo que no se puede controlar no se puede gestionar”, esta conocida frase de Peter Drucker nos da luces de la importancia de los datos, más aún en el mundo actual, donde el crecimiento de la data es exponencial. Este mismo poder que nos entregan los datos y específicamente la capacidad de gestionarlos, aplica en el mundo de las y los colaboradores. Bajo este contexto, a través de este curso veremos cómo los datos pueden ser utilizados para optimizar la experiencia del colaborador o colaboradora.

Las y los participantes del programa aprenderán a recopilar, analizar y utilizar datos para mejorar la satisfacción y productividad del colaborador. A través de ejemplos del mundo real, estudios de casos y estudios de investigación, podrán conocer las mejores prácticas y las estrategias más efectivas en el campo.

► ¿Qué aprenderás?

1. Comprenderás la disciplina de People Analytics, sus conceptos y alcances.
2. Explorarás el enfoque Data-Driven en la gestión de Recursos Humanos a través de People Analytics.
3. Identificarás y aplicarás métodos éticos y efectivos para la recolección de datos, explorando herramientas y tecnologías avanzadas.
4. Conocerás técnicas de análisis de datos y conceptos estadísticos básicos, aprendiendo a interpretar resultados y ajustar estrategias en función de los datos obtenidos.
5. Desarrollarás estrategias para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades en People Analytics, comprendiendo cómo se desarrolla un proyecto desde su origen hasta su fase de evaluación y monitoreo.

No pierdas la oportunidad de sumarte a este curso y potenciar tus habilidades en People Analytics, una herramienta vital en la gestión de Recursos Humanos. ¡Te esperamos!

► Contenidos del curso

Unidad 1. Introducción a People Analytics

Unidad 2. Recopilación de Datos para la Gestión de Personas

Unidad 3. Análisis de Datos en People Analytics

Unidad 4. Implementación de Estrategias Basadas en Datos

Unidad 5. People Analytics en la práctica

Unidad 6. Desafíos y oportunidades en la Gestión de Datos

► Cuerpo Docente



Gabriel Briceño Jimenez

Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional. Universidad de Chile. Sociólogo. Pontificia Universidad Católica de Chile. Más de cinco años de experiencia como Investigador académico en el área del Comportamiento Organizacional y People Analytics. Combinando los mundos de la academia, la docencia y la consultoría. Actualmente promueve el enfoque Data Driven Management Decisions, haciendo uso de la disciplina del People Analytics para el levantamiento y análisis de resultados.