

Gestión por Competencias

Herramientas para implementar la Gestión por Competencias en las Organizaciones

► Descripción

Dentro de una organización, las personas son el recurso más importante, por ello es fundamental manejar los conceptos básicos de Recursos Humanos y Gestión por Competencias.

El curso pretende que los alumnos conozcan las teorías básicas, características y mejores prácticas de las nuevas tendencias en la Gestión por Competencias. De esta manera, podrán seleccionar las técnicas que se adecuen a su empresa y se aplicarán en su trabajo para mejorar los resultados de eficiencia, eficacia y costos.

Además el curso aborda los conceptos de descripción de cargos, de los procesos de reclutamiento, capacitación y evaluación.

Al finalizar el curso, los alumnos lograrán aplicar una gestión estratégica en recursos humanos basada en la gestión por competencias, utilizando las nuevas tendencias y desafíos en el mundo de los recursos humanos.

El programa está dirigido a jefaturas de diversas empresas, que trabajen en áreas de Recursos Humanos y Reclutamiento, como dirección de Recursos Humanos, jefaturas de Reclutamiento, de Gestión de Personas, Gerencia de Recursos Humanos, Gerencia de Desarrollo Organizacional, entre otros.

► ¿Qué aprenderás?

1. Adquirirás una profunda comprensión de la importancia estratégica de la gestión de recursos humanos y cómo las personas son el motor de cambio y aprendizaje en las organizaciones.
 2. Aprenderás sobre los orígenes y definiciones del concepto de competencia y conocerás las características principales de los modelos de gestión por competencias.
 3. Identificarás los procesos de reclutamiento, selección e inducción y aprenderás a analizar y describir puestos basados en el modelo de gestión por competencias.
 4. Te familiarizarás con los métodos más utilizados para el levantamiento de competencias y el diseño de perfil, y podrás identificar los modelos funcional y conductual y sus características principales.
 5. Entenderás los desafíos actuales para la gestión de recursos humanos en empresas y los distintos procesos para gestionar el conocimiento y el networking en las organizaciones.
- No pierdas la oportunidad de mejorar tus habilidades y convertirte en un experto en gestión de recursos humanos. ¡Inscríbete en nuestro curso ahora!

► Contenidos del curso

Unidad 1. La Gestión Estratégica de Recursos Humanos

Unidad 2. Conceptos Básicos de la Gestión por Competencias

Unidad 3. Los Procesos de Recursos Humanos por Competencias

Unidad 4. Metodología para la Implementación de Gestión por Competencias

Unidad 5. Consideraciones organizacionales para implementar la Gestión por Competencias

Unidad 6. Desafíos actuales para la gestión de Recursos Humanos

► Cuerpo Docente



Kurt Goldman

Psicólogo e Ingeniero en Prevención de Riesgos y Medioambiente. Master en Administración de Negocios y en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas, Diploma en Gestión efectiva de la Capacitación. Consultor, Docente y Conferencista en áreas de Desarrollo Organizacional, Competencias laborales y Riesgos Psicosociales. Miembro del directorio de la Sociedad Chilena de Psicología del Trabajo y las Organizaciones SCHIPTO (2017 a 2022), Certificado IPM (International Professional Mentor). "Speaker of the year" 2015, 2020 y 2021 por el Latin American Quality Institute.