

Gestión del Cambio

Desarrollando prácticas de liderazgo para involucrar y comprometer a los equipos en tiempos de cambio exponencial.

► Descripción

En la era actual, el cambio es constante y acelerado. Los líderes deben abandonar el modelo de héroe individualista y adoptar un enfoque colaborativo, involucrando a su equipo en el proceso de cambio. Liderar en este contexto requiere desarrollar habilidades blandas, priorizar a las personas y acompañar a los equipos a través de las transiciones. Es fundamental prepararse para los cambios inevitables en un entorno disruptivo.

En este contexto, el curso Gestión del Cambio en la Era Digital proveerá una definición clara de los distintos aspectos que componen el rol del líder, así como las prácticas asociadas que debe sostener para movilizar exitosamente a su organización en la era digital.

► ¿Qué aprenderás?

- 1. Aprenderán a liderar el cambio en entornos de cambio continuo, comprendiendo el multifacético rol del líder y distinguiendo los tipos de cambio para impactar positivamente en su liderazgo.
 - 2. Adquirirán habilidades para escoger el enfoque apropiado de liderazgo para tener éxito en la transformación digital, comprendiendo la importancia del propósito en el cambio y desarrollando una narrativa que inspire y comprometa.
 - 3. Conocerán las herramientas para desarrollar una planificación efectiva, entendiendo el impacto de un plan de cambio coherente y la necesidad de incorporar un modelo de gestión de cambio.
 - 4. Aprenderán a manejar las resistencias al cambio, a identificar y a involucrar a las partes interesadas en el proceso de cambio y a monitorear las transiciones.
 - 5. Comprenderán la importancia de manejar efectivamente los quiebres, declarándolos de manera útil y descubriendo nuevas alternativas para lograr el compromiso cuando ocurren.
 - 6. Entenderán la importancia de mantener el equilibrio en el proceso de transformación digital, reconocerán el rol fundamental del líder en modular los estados de ánimo y entenderán qué es la resiliencia personal y su vínculo con la productividad.
- Este curso es una oportunidad única para adquirir habilidades prácticas y aplicables en su vida laboral. ¡Los invitamos a unirse y transformarse en líderes del cambio!

► Contenidos del curso

Unidad 1	La mentalidad del líder
Unidad 2	Inspirando hacia el cambio: compromiso, alineación y apoyo en el viaje de la transformación
Unidad 3	Diseño del cambio y desarrollo de la hoja de ruta para generar los resultados a corto, mediano y largo plazo
Unidad 4	Movilizando a la organización: compromiso, acción y resultados
Unidad 5	Navegar el cambio: Gestionando quiebres de forma efectiva
Unidad 6	Cambio saludable: Manejando la energía, los estados de ánimo y los ritmos

► Cuerpo Docente



Ernesto Neves Muller

Profesional de RRHH con 16 años de experiencia trabajando en empresas multinacionales. Psicólogo. MA en Psicología Organizacional, Teachers College Columbia University. Experiencia en liderar equipos regionales, gestión del cambio, gestión del talento y planificación de sucesiones, aprendizaje, desarrollo organizacional, desarrollo de liderazgo, coaching y consultoría.