

Gestión de personas

Elabora planes de acción considerando la optimización de la estabilidad, motivación y desempeño de los equipos sanitarios en entornos dinámicos y diversos

► Descripción

Este curso se centra en la gestión financiera y del talento humano en el sector salud, con un enfoque en la administración de personal, liderazgo y adaptación organizacional. Los estudiantes analizarán el marco normativo vigente y las relaciones contractuales en salud, y desarrollarán estrategias para liderar equipos diversos, gestionar el cambio y mejorar la retención del talento sanitario.

El objetivo de este curso es proporcionar a los participantes las competencias necesarias para gestionar de manera efectiva el talento humano en los establecimientos de salud, garantizando la calidad, sostenibilidad e innovación en la atención sanitaria.

► ¿Qué aprenderás?

- 1. Analizarás la legislación y normativa en el sector salud, comprendiendo su impacto en la gestión de organizaciones sanitarias y en la administración del talento humano.
- 2. Estudiarás modelos de contratación y modalidades de empleo en el sector sanitario, con miras a optimizar la estabilidad y eficiencia de los equipos de trabajo.
- 3. Aplicarás estrategias de liderazgo estratégico y colaborativo para fortalecer la calidad y adaptabilidad de los servicios sanitarios en contextos dinámicos y diversos.
- 4. Diseñarás estrategias de gestión del cambio en infraestructura, modelos de atención y equipamiento en salud, garantizando una transición armoniosa y eficiente en los servicios sanitarios.
- 5. Propondrás estrategias para el desarrollo profesional y la fidelización del talento en salud, identificando factores clave para fortalecer la estabilidad, cohesión y desempeño de los equipos sanitarios.

Te invitamos a unirse a este curso que te dotará de herramientas prácticas y aplicables para mejorar la gestión y liderazgo en el sector sanitario. ¡Inscríbete ya!

► Contenidos del curso

Unidad 1	Legislación y normativa vigente en la administración de organizaciones sanitarias
Unidad 2	Estrategias innovadoras para la gestión de personas y relaciones laborales en salud
Unidad 3	Liderazgo y gestión del personal de salud
Unidad 4	Gestión del cambio
Unidad 5	Gestión del talento en salud

► Cuerpo Docente



Marcela Vargas Vargas

Magister en Dirección de Personas y Dirección de Organizaciones, Universidad Adolfo Ibáñez. Diplomada en Dirección de Personas, Universidad de Chile. Asistente Social, Universidad Tecnológica Metropolitana. Directora de Personas en Fundación Docere. Directora de Gestión de Personas Y Desarrollo Organizacional en Aldeas Infantiles S.O.S. Gerente Nacional de Gestión de Personas en Fundación las Rosas. Directora de Gestión Recursos Humanos en Universidad Central de Chile.