

Derecho Laboral Individual

Deberes e implicancias del empleador

► Descripción

En Chile el Derecho Laboral establece ciertas normas básicas para el desarrollo óptimo del trabajo de una persona. Por medio de estas leyes se establecen implicancias y deberes de las partes suscritas a un contrato, de acuerdo a los principios y normas jurídicas que regulan las relaciones entre colaboradores.

Es por ello que quienes se desarrollan en el área de Recursos Humanos deben comprender y saber identificar los deberes y derechos de los trabajadores en relación a la jornada de trabajo y los descansos legales, entender los tipos de remuneraciones vigentes, cómo confeccionar un contrato de trabajo y cómo poner término a él y qué elementos se consideran para catalogar un accidente como “accidente laboral” en conformidad con la ley. Asimismo, toda persona que se encuentra empleada debiera conocer las condiciones sanitarias y ambientales básicas establecidas por la ley, de manera de poder exigir un buen ambiente laboral al interior de la empresa. Igualmente, es relevante entender en qué consiste el permiso por maternidad básico y el permiso postnatal parental, el fuero maternal, el beneficio de sala cuna y a quiénes beneficia.

De igual manera, según los cambios en la legislación, es relevante contar con conocimientos actualizados respecto a los cambios en el código del trabajo que plantea la Ley Karin, que viene a regular aspectos fundamentales de las relaciones laborales.

► ¿Qué aprenderás?

1. Aprenderán a identificar los elementos principales de un contrato de trabajo y cómo pueden existir modificaciones, así como las características del trabajo a distancia y del teletrabajo.
 2. Distinguirán los elementos claves sobre el descanso, las excepciones a la jornada de trabajo, y los conceptos de registro de asistencia y de feriado.
 3. Reconocerán los diferentes tipos de remuneraciones, cómo deben pagarse las gratificaciones y los elementos de protección de las remuneraciones.
 4. Emplearán los derechos y permisos maternales y paternales, identificarán los elementos principales del fuero maternal y distinguirán las características del beneficio de sala cuna.
 5. Operarán las causales de término de contrato, distinguirán las formalidades y procesos, e identificarán los elementos principales en relación a las indemnizaciones.
- Este curso les proporcionará las habilidades esenciales para navegar por el mundo laboral. ¡Los invitamos a unirse y potenciar sus habilidades profesionales!

► Contenidos del curso

Unidad 1. Contrato de Trabajo

Unidad 2. Jornada de trabajo y descansos

Unidad 3. Remuneraciones

Unidad 4. Protección a la maternidad

Unidad 5. Terminación del contrato de trabajo

Unidad 6. Prevención de riesgos

► Cuerpo Docente



Carolina Soledad de la Rosa de la Cerda

Abogada. Diplomada en Diseño Instruccional. Curso en Legislación Migratoria y Contratación de Trabajadores Extranjeros. Docente para el área social y área salud en CFT CENCO asignaturas de Legislación Laboral, Introducción al Derecho, Legislación Familiar y Legislación Farmacéutica. Docente IPG para asignaturas de Legislación Laboral y Derechos Humanos. Docente INFOCAP para asignatura Derecho de los Trabajadores. Ejercicio libre de la profesión, Abogado en estudio Jurídico Francisco Rojo y Abogado Corresponsal en Legalia SA.