



Derecho Laboral y Protección de Derechos Fundamentales

Adquiere herramientas teóricas y prácticas para liderar en un entorno laboral en transformación, abordando normativa, prevención de conflictos y soluciones innovadoras.

Certificado por UNAB

► Universidad Andrés Bello

En la Universidad Andrés Bello hemos construido un sólido prestigio en la educación superior, formando desde 1988 a miles de profesionales con un sello distintivo. Con 68 carreras y una oferta académica flexible, incluyendo programas online, ampliamos el acceso a la educación en todo el país. Nos comprometemos a entregar una formación integral basada en excelencia académica, innovación y una visión global en cada área de estudio. Nuestro impacto en la educación y la investigación se refleja en nuestra presencia en Santiago, Viña del Mar y Concepción; así como en la posibilidad de llegar a todo Chile a través de programas online de educación continua.

Nuestra Facultad de Derecho ha obtenido 5 años de certificación nacional y acreditación internacional, destacándose por su excelencia académica, su vínculo con el mundo profesional y su contribución al desarrollo jurídico del país.

Te invitamos a actualizarte con un programa online flexible, práctico y actualizado, que se adaptará a tus ritmos. Fortalece hoy tu práctica profesional con la excelencia de la UNAB.



► Objetivos generales

El programa está diseñado para formar especialistas con un conocimiento práctico, profundo y estratégico en el ámbito laboral, tanto en el contexto chileno como internacional. Responde a la necesidad de actualización frente a un entorno laboral en constante cambio, caracterizado por nuevas normativas, dinámicas modernas, avances tecnológicos y conflictos laborales cada vez más complejos. Su enfoque combina teoría y práctica, brindando herramientas para interpretar y aplicar normativas vigentes como la Ley Karin, junto con el análisis de jurisprudencia y casos emblemáticos. Además, integra el uso de herramientas tecnológicas avanzadas, como la inteligencia artificial. Un aspecto clave es su enfoque en la prevención y solución de conflictos laborales. A través de estudios de caso y talleres prácticos, las y los participantes adquirirán habilidades para negociar colectivamente, gestionar conflictos y diseñar estrategias preventivas alineadas con el cumplimiento normativo. Este enfoque les preparará para enfrentar desafíos emergentes en el ámbito laboral, incluyendo la evolución de modalidades de trabajo post-pandemia. El objetivo del programa es formar expertos capaces de liderar cambios positivos, anticipar tendencias y aplicar soluciones innovadoras en el entorno laboral. Con un enfoque ético y sostenible, el diplomado es una herramienta clave para quienes buscan destacar en el derecho laboral y contribuir al desarrollo de relaciones laborales modernas y equilibradas.

► A quién está dirigido?

El diplomado está dirigido a abogados, asesores laborales, profesionales de recursos humanos, representantes sindicales y empresarios que desean actualizar sus conocimientos en derecho laboral, resolución de conflictos y políticas preventivas. Su enfoque práctico y actualizado lo convierte en una opción ideal para quienes trabajan en sectores como la minería, la construcción y el comercio, donde los riesgos laborales y los conflictos son recurrentes.

► Cursos del Diplomado

Fundamentos del Derecho del Trabajo

Domina el derecho laboral con un enfoque práctico en jurisprudencia, inteligencia artificial y análisis comparativo internacional.

Contratación Laboral Moderna

Aprende a diseñar contratos laborales modernos y estrategias de compliance para prevenir conflictos y garantizar el cumplimiento normativo.

Ley Karin y su Impacto en el Derecho Laboral

Comprende los fundamentos de la Ley Karin, abordando casos de acoso laboral, salud mental y estrategias litigiosas para un entorno laboral más justo y seguro.

Resolución de Conflictos Colectivos

Aprende a gestionar conflictos laborales colectivos con enfoque práctico en negociación, derecho a huelga y herramientas digitales.

Derechos Fundamentales en la Relación Laboral

Aprende a defender los derechos fundamentales de las y los trabajadores, utilizando estrategias legales y simulaciones para garantizar una tutela judicial efectiva en el ámbito laboral.

Fundamentos del Derecho del Trabajo

Domina el derecho laboral con un enfoque práctico en jurisprudencia, inteligencia artificial y análisis comparativo internacional.

► Descripción

Este curso introduce a las y los estudiantes en los principios esenciales del derecho laboral, explicando su evolución histórica y la influencia de normativas internacionales en el contexto chileno. Se exploran temas como la función del derecho laboral en el equilibrio entre empleadores y trabajadores, y su interacción con otras ramas del derecho.

Las y los estudiantes analizarán jurisprudencia reciente utilizando herramientas de inteligencia artificial, lo que les permitirá identificar tendencias y construir argumentos sólidos en litigios laborales. Además, se promueve un enfoque práctico, con ejercicios orientados al análisis comparativo entre regulaciones chilenas e internacionales, para comprender su aplicación en casos reales.

► ¿Qué aprenderás?

1. Comprenderás los principios esenciales del derecho laboral y los fundamentos que rigen esta área del derecho, lo que te permitirá enfrentar con seguridad cualquier situación laboral.
2. Analizarás la evolución histórica del derecho laboral, comprendiendo cómo ha cambiado este campo a lo largo del tiempo, lo que te ayudará a entender el contexto actual.
3. Compararás normativas laborales internacionales y locales, identificando las diferencias y similitudes entre los marcos regulatorios, favoreciendo tu capacidad para operar en diferentes jurisdicciones.
4. Aplicarás herramientas tecnológicas para el análisis jurídico, utilizando inteligencia artificial y otras tecnologías para interpretar jurisprudencia, convirtiéndote en un profesional actualizado y eficiente.
5. Relacionarás el derecho laboral con otras ramas del derecho, entendiendo cómo interactúa con disciplinas afines, lo que te dará una visión más completa del ámbito legal.

No pierdas la oportunidad de adquirir estas habilidades que te convertirán en un experto en el campo del derecho laboral. Te invitamos a unirse a este curso y aprovechar al máximo estos valiosos aprendizajes. ¡Te esperamos!

► Contenidos del curso

Unidad 1	Introducción al Derecho Laboral
Unidad 2	Evolución Histórica del Derecho Laboral
Unidad 3	Normativa Internacional y Comparada
Unidad 4	Jurisprudencia y Tendencias Tecnológicas

► Cuerpo Docente



David Gomez Palma

Abogado y Magister en Derecho Laboral. Fue Juez Titular del segundo Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago y Actualmente Juez titular del Tribunal Oral en lo Penal de Rancagua.

Contratación Laboral Moderna

Aprende a diseñar contratos laborales modernos y estrategias de compliance para prevenir conflictos y garantizar el cumplimiento normativo.

► Descripción

Este curso aborda las formas contemporáneas de contratación, incluyendo contratos flexibles y cláusulas especiales como confidencialidad y no competencia. Se enfoca en cómo diseñar contratos laborales que sean funcionales y estén alineados con la normativa vigente. Se incluye una introducción al compliance laboral, proporcionando a las y los estudiantes herramientas para prevenir conflictos legales mediante prácticas éticas y normativas. A través de casos prácticos, los estudiantes aprenderán a evaluar cláusulas contractuales complejas y a implementar estrategias de compliance que cumplan con estándares modernos.

► ¿Qué aprenderás?

1. Aprenderás a diseñar contratos laborales adaptados a las modalidades modernas de trabajo, siempre alineados con las normativas vigentes.
2. Adquirirás habilidades para evaluar y gestionar cláusulas contractuales específicas, asegurándote de que cumplan con los requisitos legales y con las necesidades estratégicas de tu empresa.
3. Te enseñaremos a integrar principios de compliance, lo que te permitirá prevenir conflictos laborales y garantizar el cumplimiento normativo en la relación laboral.
4. Desarrollarás la capacidad de anticipar y prevenir conflictos laborales, lo cual te ayudará a mitigar riesgos en la relación contractual.
5. Finalmente, aprenderás a aplicar casos prácticos para resolver problemas laborales complejos.

No dejes pasar esta excelente oportunidad para mejorar tus habilidades profesionales. Únete a nuestro curso y dale un impulso a tu carrera. ¡Te esperamos!

► Contenidos del curso

Unidad 1	Tipos de Contratos Modernos
Unidad 2	Cláusulas Especiales: Confidencialidad y No Competencia
Unidad 3	Introducción al Compliance Laboral
Unidad 4	Prevención de Conflictos Contractuales

► Cuerpo Docente



Hugo Fábrega Vega

Abogado. Doctor en Derecho (c) Universidad de Buenos Aires (Argentina). Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Chile. Licenciado en Ciencias Jurídicas, Universidad del Desarrollo. Miembro del Colegio de Abogados de Chile A.G. Ex Presidente de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Miembro y Director del Centro Chileno de Estudios de Derecho del Trabajo A.G. Miembro de la Agrupación de Abogados Laboralistas de la Unión Europea e Iberoamérica.

Ley Karin y su Impacto en el Derecho Laboral

Comprende los fundamentos de la Ley Karin, abordando casos de acoso laboral, salud mental y estrategias litigiosas para un entorno laboral más justo y seguro.

► Descripción

Este curso profundiza en el Derecho Procesal Laboral, con especial énfasis en la aplicación de la Ley Karin. Se examina cómo los procedimientos judiciales laborales deben adaptarse para abordar eficazmente casos de acoso laboral, ambientes tóxicos y las omisiones en las medidas de prevención por parte del empleador.

A lo largo del módulo, se analizan las nuevas obligaciones procesales introducidas por esta normativa, proporcionando herramientas prácticas para litigar con un enfoque victimológico, preventivo y restaurativo. La formación se complementa con un análisis crítico de la jurisprudencia relevante, el desarrollo de estrategias litigiosas efectivas y la aplicación práctica de las disposiciones de la Ley N° 21.643, permitiendo a las y los participantes comprender y aplicar los principios fundamentales de la justicia laboral moderna.

► ¿Qué aprenderás?

1. Aprenderás a integrar la Ley Karin a las estrategias procesales de prevención y sanción, mejorando la gestión legal en tu organización.
2. Conocerás en profundidad el marco normativo procesal-laboral de la Ley Karin, lo que te permitirá manejarlo con propiedad.
3. Analizarás jurisprudencia y precedentes sobre acoso laboral y omisiones empresariales, para anticipar posibles escenarios y tomar decisiones acertadas.
4. Aplicarás técnicas de litigación específicas para casos bajo la Ley Karin, incrementando tu eficiencia y efectividad en tu labor profesional.
5. Sabrás cómo usar los conocimientos adquiridos para mejorar el ambiente laboral y reducir el riesgo de litigación en tu empresa.

No pierdas la oportunidad de ampliar tus habilidades y conocimientos en este campo tan relevante. Únete a nuestro curso y transforma tu carrera profesional. Te esperamos.

► Contenidos del curso

Unidad 1	Fundamentos Procesales de la Ley Karin
Unidad 2	Procedimiento judicial en casos de acoso y ambientes tóxicos
Unidad 3	Litigación Estratégica y Valoración de la Prueba Psicosocial
Unidad 4	Jurisprudencia y resolución alternativa en el contexto de la Ley Karin

► Cuerpo Docente



Patricia Fuenzalida Martínez

Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile, Magister en Derecho del Trabajo, Universidad Adolfo Ibañez. Master en Responsabilidad Civil, Universidad de Jaén en colaboración con el Instituto de Estudios Judiciales. Magister en Derecho Penal, Universidad de Chile. Master Especialización Tutela de Derecho Fundamentales: La Protección Jurisdiccional en Materia de Género y menores, Universidad de Jaén, en colaboración con el Instituto de Estudios Judiciales.

Resolución de Conflictos Colectivos

Aprende a gestionar conflictos laborales colectivos con enfoque práctico en negociación, derecho a huelga y herramientas digitales.

► Descripción

Este curso explora las dinámicas de las relaciones colectivas de trabajo, incluyendo libertad sindical, negociación colectiva y el derecho a huelga. Se ofrece un enfoque práctico en la resolución de conflictos. Las y los estudiantes aprenderán a aplicar herramientas digitales para analizar casos de derecho colectivo, además de desarrollar estrategias efectivas para la negociación y resolución de disputas. La asignatura incluye análisis de políticas actuales, promoviendo una comprensión integral de las instituciones del derecho colectivo del trabajo.

► ¿Qué aprenderás?

1. Aprenderás a entender las instituciones fundamentales del derecho laboral colectivo y cómo aplicarlas prácticamente para proteger los derechos sindicales.
2. Te enseñaremos a diseñar estrategias de negociación colectiva eficaces, desarrollando habilidades para liderar procesos de negociación entre trabajadores y empleadores, en busca de acuerdos justos y sostenibles.
3. Aprenderás a analizar casos de derecho colectivo utilizando herramientas tecnológicas para identificar patrones y proponer soluciones basadas en datos.
4. Aplicarás métodos prácticos y herramientas tecnológicas para resolver disputas colectivas de manera eficiente y equitativa.
5. Evaluarás el impacto de las políticas laborales actuales en las relaciones colectivas, profundizando en el análisis de políticas laborales vigentes y su influencia en la dinámica entre empleadores, trabajadores y organizaciones sindicales.

No te pierdas esta oportunidad única de mejorar tus habilidades y prepararte para enfrentar retos laborales con una visión renovada e innovadora. Te esperamos en el curso.

► Contenidos del curso

Unidad 1	Libertad Sindical y Relaciones Colectivas de Trabajo
Unidad 2	Derecho a Huelga y su Marco Jurídico
Unidad 3	Estrategias de Negociación Colectiva
Unidad 4	Resolución de Disputas Colectivas

► Cuerpo Docente



Paulina del Pilar Galvez Nuñez

Abogado Magister en Derecho Laboral, Gerente de personas - Responsabilidad Humana de la empresa Cugnus. Integrante Mesa Negociadora en Procesos de Negociación Colectiva, Facilitadora del proceso de transformación organizacional.

Derechos Fundamentales en la Relación Laboral

Aprende a defender los derechos fundamentales de las y los trabajadores, utilizando estrategias legales y simulaciones para garantizar una tutela judicial efectiva en el ámbito laboral.

► Descripción

El Derecho Procesal Laboral es una disciplina esencial que regula la resolución de conflictos entre empleadores y trabajadores, estableciendo los procedimientos judiciales específicos para dirimir controversias laborales. Este módulo ofrece una formación integral en los aspectos teóricos y prácticos del proceso laboral, preparando a los profesionales para una litigación efectiva en este ámbito.

► ¿Qué aprenderás?

1. Aprenderás a identificar los derechos fundamentales protegidos en el ámbito laboral y su marco legal de aplicación, para que puedas entender y aplicar estas leyes en tu lugar de trabajo.
2. Te enseñaremos a analizar jurisprudencia clave para defender derechos fundamentales en el ámbito laboral. Este conocimiento te ayudará a proteger tus derechos y los de tus compañeros de trabajo.
3. Te mostraremos cómo aplicar recursos procesales innovadores para garantizar la defensa efectiva de derechos fundamentales en conflictos laborales.
4. Desarrollarás habilidades para diseñar estrategias efectivas y prácticas para defender derechos fundamentales en un contexto judicial.
5. Finalmente, te guiaremos en la aplicación de estos conocimientos y habilidades en situaciones laborales reales.

No dejes pasar la oportunidad de potenciar tus habilidades y conocimientos para defender tus derechos laborales. ¡Te esperamos para empezar este viaje juntos!

► Contenidos del curso

Unidad 1	Identificación de Derechos Fundamentales en el Derecho Laboral
Unidad 2	Derechos fundamentales amparados por el procedimiento de tutela laboral
Unidad 3	Procedimiento de tutela laboral
Unidad 4	Jurisprudencia y últimas tendencias en materia de tutela laboral

► Cuerpo Docente



Patricia Fuenzalida Martínez

Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile, Magister en Derecho del Trabajo, Universidad Adolfo Ibañez. Master en Responsabilidad Civil, Universidad de Jaén en colaboración con el Instituto de Estudios Judiciales. Magister en Derecho Penal, Universidad de Chile. Master Especialización Tutela de Derecho Fundamentales: La Protección Jurisdiccional en Materia de Género y menores, Universidad de Jaén, en colaboración con el Instituto de Estudios Judiciales.



Modalidad de Estudio

El diplomado esta compuesto por 5 cursos en modalidad online. Cada curso cuenta con 4 módulos de estudio online que puedes realizar a tu ritmo y dos clases en vivo al final del curso para que interúes con tus profesores y compañeros. Además, tendrás la posibilidad de hacer preguntas en vivo y compartir buenas prácticas.



Arancel

Diplomado: \$1.575.000



Formas de pago

Tarjeta de débito, Tarjetas de crédito, Orden de compra, Cuponera UNAB*.

*La matrícula se puede documentar hasta en 3 pagos valor contado y el arancel hasta en 12 pagos (con recargo del 0.75% mensual).



Certificado

Al finalizar y aprobar los 5 cursos que componen el diplomado, recibirás el certificado digital emitido por la Universidad Andrés Bello.



Información de Contacto

Teléfono: [+5697108 8102](tel:+56971088102)

Mail: inscripciones@diplomasunabonline.cl

Página web: <https://postgrado.unab.cl/>